

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 15 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	€ 7.764,38
Progressioni economiche nella categoria	€ 20.000,00
Indennità di turno	€ 8.000,00
Indennità di reperibilità – Integrazione	€ 1.400,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	€ 1.500,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 20.000,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	€ 0,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	€ 2.700,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	€ 2.000,00
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	€ 13.267,46
Altro	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 76.631,84</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Nel non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 80 del 03.08.2020) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 80 del 03.08.2020).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2023, con particolare riferimento a tutte le aree presenti nell'ente, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale presente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili



Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
F.to Dott.ssa Anna Cerminara